

調査1(回答様式1):特定事業主関係  
【市町村用】

自治体 コード	市町村名	特定事業主	1. 特定事業主行動計画の状況																			
			(1)計画期間	(2)計画策定時の状況把握項目																		
				8号)採用試験受験者の女性割合	9号)職員の女性割合	10号)男女別の配置状況	11号)教育訓練の男女別受講状況	12号)管理職、男性・女性職員意識	13号)約10年度前に採用した職員の男女別継続割合	14号)両立支援制度の男女別実績(6・7号除く)	15号)柔軟な働き方に資する制度の男女別実績	16号)超過勤務状況(職員とまじりごとの把握)	17号)管理職の超過勤務の状況	18号)年次休暇の取得率	19号)一つ上の段階に昇任した職員の割合	20号)人事評価結果の男女差	21号)セクハラ等窓へ相談の状況	22号)中途採用の男女別実績	23号)中途採用の理登の男女別実績	24号)臨時・非常勤の別状況	25号)給与の男女差	その他
124095	芝山町	町長	H27.4.1~H32.3.31																		府令で定める項目以外の項目	左欄で「○」を記載した場合は、把握した具体的項目を記載してください。

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況

(1)数値目標に対する進捗状況

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
数値目標なし				男性職員の育児休業取得率	10% 31年度	0% 29年度	0% 27年度

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最新 値 (時期)
年次休暇取得率	12日 32年	9.4日 29年	9.3日 26年	管理職に占める女性割合	10% 31年 度	0% 29年 度	0% 27年 度

				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
⑤その他					
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
				行動計画と同じ	平成30年7月予定

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
ウ			

4. 情報公表の状況(平成29年度)

(1)情報公表項目ごとの数値等

①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般行政職	0.0 %	保育士 100% 保健師 100% 技師 0.0%		%		一般行政職	0.0 %	保育士 100% 保健師 83.3% 技師 0.0%		%	

③職員の女性割合(%) (区) (派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
常勤			非常勤			(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性	女性	男性	女性
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他		(単位)	(単位)		
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値						
一般行政職	30.0 %	・保健師 100% ・保育士 93.3% ・技能労務職 100% ・技師 0.0%		%		(1)継続年数	15.1 年	13.3 年	94.3 %	100.0 %

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)											
【男性】						【女性】					
常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般行政職	0.0 %			%		一般行政職	100.0 %	保健師 100%		%	

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等取得率(%)
		常勤			非常勤			
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	
		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		
100 %	9.2 時間	一般行政職	9.4 時間	・保育士 11.5時間 ・保健師 6.0時間 ・技能労務職2.0時間		時間		48.7 %



								(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)		
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
0.0%	37.5%	14.3%	0.0%	0.0%	0人	0人		行動計画と同じ	平成30年7月予定