

芝山町障害者活躍推進計画

機関名	芝山町（教育委員会）
任命権者	芝山町教育委員会
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
芝山町（町長部局）における障害者雇用に関する課題	芝山町教育委員会は令和3年6月現在で職員総数16名の小規模な機関であり、芝山町より職員が出向している。 これまで大きな問題は生じたことはないが、障害のある職員の更なる活躍推進のために、障害者雇用の理解を深める取り組みが必要である。
目標	
①採用に関する目標	障害者雇用の促進に関する理解を促進する。
②定着に関する目標	なし
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	
○職員は芝山町（町長部局）からの出向職員で構成されているため、独自の職員の募集・採用は行っていないことから、障害者雇用推進者は町長部局と同一の総務課長を選任する ○障害者である職員が配置された場合の相談窓口は、総務課行政係が担当する。	
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
○新規採用、任期の更新及び部署異動その他定期的に面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができていないかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。	
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1) 職務環境	○相談窓口への相談の他、人事評価面談の際等の機会により、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 ○なお、措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。
4. その他	
○各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。	